

zmieniająca uchwałę w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek w Tarnobrzegu.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U.z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 92 ust 1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst.jedn. z 2001r. Dz.U.Nr 142, poz.1592 z późn.zm.), art. 49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm) Rada Miasta Tarnobrzeg

uchwała co następuje :

§ 1

W Uchwale Nr XXIX/330/2004 Rady Miasta Tarnobrzeg z dnia 27 października 2004 r. w sprawie kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli publicznych przedszkoli, szkół i placówek w Tarnobrzegu wprowadza się następujące zmiany :

- 1) załącznik do niniejszej uchwały otrzymuje brzmienie :
„ Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tarnobrzeg,
- dyrektorach bez bliższego określenia - rozumie się przez to dyrektorów przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tarnobrzeg,
- szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto Tarnobrzeg.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
3. 20% środków o których mowa w ust.2 pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego na nagrody Prezydenta Miasta dla dyrektorów i nauczycieli, i ujęte są one w budżecie Miasta.
4. 80 % środków o których mowa w ust.2 pozostaje w dyspozycji dyrektora z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów dla nauczycieli i ujęte są one w ich planach finansowych.
5. Nagrody Prezydenta Miasta i Dyrektora przyznawane są czynnym nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku. Nagrody mogą być przyznawane również nauczycielom, którzy odeszli na emeryturę z własnej inicjatywy z art.88 Karty Nauczyciela – za ich wybitne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej , opiekuńczo – wychowawczej i organizacyjnej.
6. Nagroda może być przyznana nauczycielom którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.
7. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody winny mieć miejsce w okresie od otrzymania ostatniej nagrody , odznaczenia państwowego, resortowego.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznawane także w innym czasie.
9. Nagrody mają charakter uznaniowy.
10. Wysokość i warunki wypłacania nagród ustalone zostaną corocznie odrębnym przepisem.

Rozdział II

Tryb zgłaszania wniosków i zasady przyznawania nagród

- § 2.1. Prezydent Miasta może przyznać nagrodę dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy lub na wniosek.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody **Prezydenta Miasta** mogą wystąpić :
- a) dla dyrektorów – Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia, Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły/Rada Rodziców, organizacje związkowe działające w danej szkole,
 - b) dla nauczycieli – Dyrektor, Naczelnik Wydziału Edukacji i Zdrowia, Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły/Rada Rodziców, organizacje związkowe działające w danej szkole.
3. Z wnioskiem o nagrodę **Dyrektora** dla nauczycieli mogą wystąpić Dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Szkoły/Rada Rodziców, organizacje związkowe działające w danej szkole.

4. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta należy składać w terminie do 15 września każdego roku w Biurze Obsługi Interesantów Urzędu Miasta Tarnobrzeg. Wnioski o nagrodę Dyrektora należy składać w terminie do 15 września każdego roku w kancelarii szkoły.
5. Wnioski składane przez Dyrektora winny być zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.
6. Wzór wniosku o nagrodę stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
7. Wnioski niekompletne, a także złożone po przekroczeniu terminu określonego w ust. 4 pozostawia się bez rozpatrzenia.

Rozdział III

Skład i tryb pracy Komisji

- § 3.1. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta opiniuje Komisja powołana przez Prezydenta.
2. Termin i miejsce opiniowania złożonych wniosków ustala Przewodniczący Komisji.
 3. Komisja wyłania kandydatów do nagrody po zapoznaniu się z regulaminem i złożonymi wnioskami.
 4. Komisja wyłania swoich kandydatów w głosowaniu. Kandydatami do nagrody są nauczyciele którzy otrzymali największą liczbę głosów.
 5. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół zawierający wykaz kandydatów do nagrody i wysokość proponowanej nagrody. Protokół przekazywany jest Prezydentowi Miasta.

Rozdział IV

Kryteria przyznawania nagród

- § 4. 1. Wnioski o nagrody dla dyrektorów powinny uwzględniać następujące kryteria:
- 1) osiąganie przez kierowaną placówkę wysokich wyników nauczania i wychowania, odnoszenie sukcesów w kulturze i sporcie,
 - 2) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli poprzez stworzenie systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 3) stwarzanie właściwej atmosfery pracy ,
 - 4) bardzo dobra organizacja pracy w kierowanej placówce,
 - 5) umiejętność kierowania zespołem pracowniczym,
 - 6) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi i umiejętność ich pozyskiwania,
 - 7) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,

- 8) promowanie osiągnięć placówki,
- 9) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 10) zaangażowanie i aktywność w pracy,
- 11) planowanie pracy wychowawczej nastawionej na promowanie właściwych postaw, zdrowego stylu życia, zapobieganie patologiom i profilaktyka uzależnień,
- 12) zapewnienie wysokiej jakości pracy placówki,
- 13) dbałość o stan techniczny placówki, estetykę pomieszczeń oraz systematyczne doposażanie w nowy sprzęt i pomoce naukowe,
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki,
- 15) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zadań zleconych przez organ prowadzący,
- 16) osiągnięcia w zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Uzasadnienia wniosków dla nauczycieli powinny uwzględniać następujące kryteria :

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) przygotowanie uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadшкольного z uwzględnieniem ich osiągnięć,
- 3) zajęcia przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach,
- 4) prowadzenie kół zainteresowań,
- 5) opracowywanie nowatorskich rozwiązań metodycznych i dydaktycznych,
- 6) opracowywanie autorskich programów innowacyjnych i publikacji,
- 7) prowadzenie zajęć otwartych, zajęć pokazowych,
- 8) wzbogacanie warsztatu pracy,
- 9) przygotowywanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 11) organizowanie wycieczek i udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach,
- 12) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 13) osiąganie dobrych wyników w resocjalizacji z uczniami, wychowankami.

2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej :

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu oraz współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją i organizacjami w tym zakresie,
- 3) otoczenie każdego ucznia i wychowanka opieką w celu zapewnienia mu prawidłowego rozwoju i wychowania,
- 4) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 5) osiągnięcia w zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom i wychowankom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. W zakresie działalności statutowej i zapewnienia bezpieczeństwa :

- 1) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego i wewnątrzszkolnego, korzystanie z literatury przedmiotowej,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela ,
- 3) współpraca z nauczycielami metodykami,
- 4) kierowanie zespołem samokształceniowym i opieka nad zespołami przedmiotowymi,
- 5) aktywny udział w pracy zespołu przedmiotowego,
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

- § 5. 1. Nagrody są wręczane co roku na uroczystym spotkaniu z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz z okazji ważnych wydarzeń w życiu placówki (jubileusz, nadanie imienia itp.).
2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nagrodzonego.”

Załącznik do Regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

Wzór

Data.....

.....

pieczęć jednostki

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Tarnobrzega.

1. Imię i nazwisko kandydata
2. Data urodzenia (r.m.d)
3. Nazwa szkoły, adres
4. Zajmowane stanowisko
5. Wykształcenie
6. Staż pracy pedagogicznej
7. Dotychczas otrzymane nagrody
(MEN, Kuratora, Dyrektora itp.
Inspektora Oświaty i Wychowania
Prezydenta Miasta Tarnobrzega)
8. Ocena pracy zawodowej
i data jej otrzymania
9. Uzasadnienie wniosku
-
-
-
-

Pieczęć i podpis wnioskodawcy

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tarnobrzeg

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Jurand Lubas

